

## سجل محاضر لجنة المكافآت والترشيحات ٢٠٢٥ م

رقم الاج تماع	تاريخه	أهم القرارات إن وجدت	تم تنفي ذها (نعم /لا)	سبب عدم التنفيذ	تم إرفاق المحضر (نعم/لا)	قائمة الحضور
	١٨ / ٠٢ / ٢٠٢٥	<p>١- التوصية بتحديث بعض المسميات الوظيفية وفق احتياج العمل.</p> <p>٢- اعتماد العمل بنموذج تقييم الأداء الدوري للموظفين.</p> <p>٣- التوصية بإعداد ضوابط واضحة للمكافآت والحوافز وفق الأداء والإنجاز.</p> <p>٤- التأكيد على أهمية تطوير بيئة العمل ودعم الكفاءات الوظيفية. وانتهى الاجتماع في تمام الساعة السابعة مساءً.</p>	نعم			الأستاذ/ يزيد الرشيد الأستاذ/ ياسر المطيري الأستاذ/ محمد الدوسري
	٢٢ / ٠٤ / ٢٠٢٥	<p>١- التوصية باستكمال إجراءات شغل الوظائف المطلوبة وفق الاحتياج الفعلي.</p> <p>٢- اعتماد رفع التوصيات المناسبة للإدارة التنفيذية لاستكمال الإجراءات النظامية.</p> <p>٣- تمت مراجعة سياسات المكافآت والحوافز وآلية صرفها.</p> <p>٤- التأكيد على ربط المكافآت بمستوى الأداء والإنجاز الوظيفي الداخلية وانتهى الاجتماع في تمام الساعة السابعة مساءً.</p>				الأستاذ/ يزيد الرشيد الأستاذ/ ياسر المطيري الأستاذ/ محمد الدوسري
	٢٥ / ٠٦ / ٢٠٢٥	<p>١- اعتماد التوصيات الخاصة بتحسين الأداء ورفع النتائج للإدارة التنفيذية.</p>	نعم			الأستاذ/ يزيد الرشيد الأستاذ/ ياسر المطيري

الأستاذ/ محمد الدوسري				<p>٢- التوصية بصرف المكافآت وفق سياسة المكافآت والحوافز المعتمدة.</p> <p>٣- التأكيد على دعم البرامج التدريبية والتطويرية بما يرفع كفاءة العمل.</p> <p>٤- التوصية بإعداد خطة تنظيمية للإحلال الوظيفي وفق احتياج الجمعية.</p> <p>٥- التأكيد على أهمية المحافظة على الكفاءات وتحفيز بيئة العمل المؤسسية.</p> <p>وانتهى الاجتماع في تمام الساعة السابعة مساءً.</p>	
الأستاذ/ يزيد الرشيد الأستاذ/ ياسر المطيري الأستاذ/ محمد الدوسري			نعم	<p>١- التوصية بإجراء بعض التعديلات التنظيمية لدعم كفاءة العمل.</p> <p>٢- اعتماد رفع التوصيات الخاصة بالوظائف المطلوبة للإدارة التنفيذية.</p> <p>٣- التأكيد على تطبيق السلم المعتمد ومراجعه بشكل دوري وفق الإمكانيات المالية للجمعية.</p> <p>٤- التوصية بإعداد خطة سنوية لتطوير واستبقاء الكفاءات.</p> <p>وانتهى الاجتماع في تمام الساعة السابعة مساءً.</p>	٢٠٢٥/٠٨/٢٦
الأستاذ/ يزيد الرشيد الأستاذ/ ياسر المطيري الأستاذ/ محمد الدوسري				<p>١_ اعتماد التقرير والتوصية باستمرار المتابعة الدورية للمؤشرات المالية.</p> <p>٢_ التأكيد على تطبيق الضوابط الرقابية وتعزيز التوثيق الإلكتروني للعمليات.</p> <p>٣_ التأكد من اكتمال الوثائق النظامية واستيفاء متطلبات الصرف والتنفيذ.</p> <p>٤_ التوصية بإعداد خطة مراجعة داخلية للنصف الثاني من العام.</p> <p>وانتهى الاجتماع في تمام الساعة السابعة مساءً.</p>	٢٠٢٥/١١/٢٥ م
الأستاذ/ يزيد الرشيد				<p>١- التأكيد على معالجة جوانب التحسين ودعم الموظفين لتحقيق مستهدفات الأداء.</p>	٢٠٢٥/١٢/٢٣

<p>الأستاذ/ ياسر المطيري الأستاذ/ محمد الدوسري</p>			<p>٢- اعتماد خطة تدريبية تتوافق مع الاحتياجات الوظيفية وأهداف الجمعية. ٣- التوصية بصرف المكافآت وفق الضوابط والسياسات المعتمدة. ٤- التأكيد على استمرارية مراجعة سياسات الموارد البشرية والترشحات بشكل دوري وانتهى الاجتماع في تمام الساعة السابعة مساءً.</p>	
--	--	--	--	--

