

آلية تحديد راتب المدير التنفيذي والموظفين القياديين في جمعية أصدقاء لاعبي كرة القدم

تعتبر آلية تحديد رواتب المدير التنفيذي والموظفين القياديين في أي مؤسسة، وخاصة المؤسسات غير الربحية كجمعية أصدقاء لاعبي كرة القدم ، مسألة حساسة وتتطلب دراسة معمقة. يجب أن تكون هذه الآلية عادلة وشفافة، وأن تأخذ في الاعتبار العديد من العوامل، بما في ذلك مؤهلات الموظف، وخبرته، ومسؤولياته، وأداءه، بالإضافة إلى معايير السوق.

العوامل المؤثرة في تحديد الرواتب:

- * ميزانية الجمعية: تحدد الميزانية الإجمالية للجمعية سقفًا للرواتب التي يمكن دفعها.
- ويعتمد تحديد راتب المدير التنفيذي بناء على قرار التعيين الصادر من مجلس الإدارة
- * المؤهلات والخبرات: كلما زادت المؤهلات والخبرات العلمية والعملية للموظف، .
- * المسؤوليات: يصرف خارج دوام مع زيادة المسؤوليات الملقاة على عاتق الموظف.
- * الأداء: يجب ربط جزء من الراتب بأداء الموظف وقياسه بشكل دوري.
- * معايير السوق: يجب مقارنة رواتب الموظفين في الجمعية برواتب الموظفين المشابهين في مؤسسات أخرى مشابهة.

* سياسة الرواتب الداخلية: يجب أن تكون هناك سياسة رواتب واضحة داخل الجمعية تحدد الهيكل الوظيفي والمستويات الوظيفية المرتبطة بكل منها.

* القوانين والأنظمة: يجب الالتزام بالقوانين والأنظمة المعمول بها في المملكة العربية السعودية فيما يتعلق بتحديد الرواتب.

الآلية المقترحة لتحديد الرواتب:

* تقييم الوظائف: يتم إجراء تقييم شامل لكل وظيفة لتحديد المسؤوليات المطلوبة والمؤهلات اللازمة لشغلها.

* بناء هيكل الرواتب: بناءً على نتائج تقييم الوظائف، يتم بناء هيكل رواتب واضح يحدد المراتب الوظيفية والمستويات المرتبطة بكل منها.

* تحديد نطاقات الرواتب: يتم تحديد نطاقات رواتب لكل مستوى وظيفي، بحيث يكون هناك حد أدنى وحد أقصى للراتب.

* تقييم الأداء: يتم تقييم أداء الموظفين بشكل دوري، ويرتبط جزء من الزيادة في الراتب بهذا التقييم.
* مراجعة دورية: يجب مراجعة هيكل الرواتب بشكل دوري للتأكد من أنه عادل وعصري، وأن يتماشى مع التغيرات في السوق.

أفضل الممارسات:

- * الشفافية: يجب أن تكون آلية تحديد الرواتب شفافة ومعروفة لجميع الموظفين.
- * العدالة: يجب أن تكون الآلية عادلة، بحيث يتم التعامل مع جميع الموظفين بنفس المعايير.
- * المرونة: يجب أن تكون الآلية مرنة، بحيث يمكن تعديلها لتناسب التغيرات في الظروف.
- * الاستدامة: يجب أن تكون الآلية مستدامة مالياً، بحيث لا تؤثر سلباً على ميزانية الجمعية.

اعتماد مجلس الإدارة

اطلع مجلس الإدارة على هذه اللائحة والسياسة وأقرها ووجه بالعمل بموجبها في محضر مجلس الإدارة الثاني الموافق يوم الخميس ، تاريخ 2023/02/02م

